



IL POLITECNICO DI TORINO LANCIÀ L'INIZIATIVA "INGEGNERIA: UN LAVORO PER DONNE"

Le ricercatrici coinvolte nei progetti di Ateneo per contrastare il Covid-19 saranno mentor delle aspiranti studentesse nell'ambito del progetto WeareHERE

Torino, 25 maggio 2020 - Il contributo delle ricercatrici e delle docenti dell'Ateneo nei tanti progetti nati al Politecnico per dare un supporto a contrastare l'epidemia di Covid-19 e a costruire la fase della ripartenza è stato essenziale. **Ben 16 dei 27 docenti coinvolti nei progetti messi in atto dal Politecnico** - quali il vademecum "*Imprese Aperte: lavoratori protetti*", il supporto offerto per la certificazione delle mascherine e dei dispositivi di protezione o la stesura dei protocolli per la ripartenza della scuola e delle attività sportive - **sono donne, e 11 di loro sono ingegnere** che hanno saputo dare risposte concrete con tempestività e competenza nella situazione imprevedibile ed incontrollabile creata dalla pandemia e dal conseguente lock down.

Nasce da questa consapevolezza sull'importanza del ruolo femminile nella ricerca l'iniziativa: "*Ingegneria: un lavoro per donne*", che sarà presentata oggi nella giornata di apertura degli Open Days virtuali alle 17.45 sul sito www.politopendays.it nell'ambito della campagna di comunicazione **We Are HERE**, pensata per promuovere l'iscrizione femminile ai corsi di ingegneria del Politecnico di Torino,

Le donne protagoniste della ricerca contro il Covid-19 racconteranno l'esperienza vissuta nell'ambito del progetto che l'Ateneo torinese ha creato in tempi record per cercare di fornire un supporto all'emergenza e quanto possa essere stimolante e gratificante il loro lavoro; le ricercatrici e le docenti saranno poi a servizio delle future studentesse del Politecnico per supportarle e guidarle nel loro percorso di studi in qualità di **mentor**.

"Abbiamo voluto ribadire con le testimonianze di oggi come il contributo femminile in ambito scientifico sia peculiare e prezioso - dichiara Claudia De Giorgi, Vice Rettrice per la Qualità, il Welfare e le Pari Opportunità - per la competenza, la creatività e la capacità di coordinare e motivare i propri colleghi che le donne dimostrano ogni giorno in ambiti di lavoro e di ricerca che non possono più essere considerati prettamente maschili".