

RIFORMA Mentis 1 ora



NUOVI CORSI OBBLIGATORI PRINCIPI E VALORI DELLA PA

La cultura del rispetto 12 ore



RIFORMA Mentis

1 ora



Il corso è composto da un video introduttivo e dai seguenti moduli:

- **Introduzione**

Il modulo definisce l'ambito del tema e l'interesse dei pubblici dipendenti. Partendo dai dati statistici, individua anche l'ampiezza delle discriminazioni di genere sul luogo di lavoro e introduce quali sono gli episodi che ricadono nell'ambito delle molestie sul lavoro. Infine il primo modulo condivide gli obiettivi del corso

- **Le molestie sul luogo di lavoro: esempi, definizioni e normativa**

Il modulo si sofferma sulle definizioni dei diversi atteggiamenti e comportamenti che possono costituire molestia di genere, anche attraverso l'analisi interattiva di 6 casi concreti; il modulo si sofferma inoltre sui risvolti normativi e penali dei diversi comportamenti

- **Le strategie individuali per contrastare le molestie**

Il modulo approfondisce le dinamiche personali (autore-vittima) in caso di molestie di genere e la percezione da parte dei diversi soggetti coinvolti, soffermandosi sugli stereotipi di genere. Inoltre il modulo individua quali sono i comportamenti e gli strumenti di tutela che un lavoratore o una lavoratrice che subisce molestia può mettere in atto per difendersi in modo efficace.

- **Le strategie organizzative**

Il modulo individua gli interventi di prevenzione e contrasto che devono essere messi in atto da parte della Pubblica Amministrazione, con la finalità di assicurare il benessere del lavoratore. Si sofferma inoltre sui soggetti coinvolti, come i Comitati Unici di Garanzia e i Nuclei di ascolto organizzato, e gli strumenti da mettere in campo, come la formazione, il codice etico, gli sportelli di ascolto e indagini ad hoc.

La cultura del rispetto

12 ore



Prima di seguire il corso svolgere il test di assesment; qualora si registrasse il possesso della competenza il corso non andrà seguito.

Il corso si articola in **due moduli**:

- **il primo** è incentrato sulle basi concettuali su cui si fonda l'idea di rispetto così come è stata delineata finora. Nel modulo si trattano le tematiche della comunicazione e della diversità che amplia gli orizzonti dei gruppi di lavoro nonché dell'evoluzione della normativa.
- **il secondo** modulo applica questi concetti ai principali fenomeni che rendono difficile la vita nelle organizzazioni: dalla comunicazione aggressiva alle discriminazioni sino alla violenza vera e propria. Ne fanno parte due focus sul burnout e sulla "leadership gentile".