| KPI GEP (ovvero obiettivi di risultato) | Indicatori di misurazione dei KPI | | 2021<br>GEP anno 0 (Anno 2021 a.a. 21/22)<br>Febbraio 2022 | | | 2022<br>GEP +1 (anno 2022 a.a. 22/23)<br>Febbraio 2023 | | | 2023<br>GEP +2 (anno 2023 a.a. 23/24)<br>Febbario 2024 | | | 2024<br>GEP +3 (anno 2024 a.a. 24/25)<br>Febbraio 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Definizione | Livello (A - Ateneo, D - dipartimento, C - collegio o area per studentesse) | | | | KPI | Numeratore | Denominatore | KPI | Numeratore | Denominatore | KPI | Numeratore | Denominatore | |
| KPI 1- portare al 35% le studentesse iscritte al primo anno dei corsi di laurea in ingegneria entro il 2024 | KPI 1.1 A - Percentuale e numero di studentesse su totale iscritti al TIL di ingegneria | A | 29,24% | (2455 su 8397) | 29,24% (2455 su 8397) | 29,60% | 2742 | 9264 | 30,29% | 2246 | 7414 | 29,52% | 2442 | 8271 | |
| | KPI 1.2 - Percentuale e numero di studentesse/studenti iscritti al TIL che hanno preso almeno 60 | A | 26,33% | (597 su 2267) | 26,33% (597 su 2267) | 25,81% | 749 | 2902 | 25,42% | 673 | 2648 | 22,92% | 535 | 2334 | |
| | KPI 1.3 - Percentuale di studentesse/studenti che hanno preso almeno 60 al TIL e hanno confermato l'iscrizione | A | 25,64% | (452 su 1763) | 25,64% (452 su 1763) | 25,24% | 579 | 2294 | 24,08% | 550 | 2284 | 22,31% | 455 | 2039 | |
| | KPI 1.4 A - Percentuale di studentesse/percentuale studenti | A (ingegneria) | 24,9% | Corso di laurea di 1° livello | 24,9% | 25,32% | | | 26,09% | | | 26,47% | | | |
| | | | 26,1% | Corso di laurea magistrale | 26,1% | 26,88% | | | 28,46% | | | 28,70% | | | |
| | | | 30,0% | Dottorato di ricerca | 30,0% | 31,50% | | | 32,60% | | | 33,40% | | | |
| | KPI 1.5 AC - Percentuale e numero di studentesse sul totale degli immatricolati per la prima volta a ingegneria, senza contingentati | AC | 55,08% | Biomedica | 55,08% | 56,17 | 182 | 324 | 55,16 | 203 | 368 | 62,76 | 241 | 384 | |
| | | | 41,72% | Chimica e dei Materiali | 41,72% | 37,75 | 94 | 249 | 41,42 | 99 | 239 | 42,55 | 80 | 188 | |
| | | | 22,56% | Ingegneria Civile | 22,56% | 31,16 | 43 | 138 | 29,87 | 46 | 154 | 29,91 | 70 | 234 | |
| | | | 29,59% | Ingegneria Edile | 29,59% | 46,67 | 42 | 90 | 50,96 | 53 | 104 | unita a civile | | | |
| | | | 6,42% | Ingegneria Elettrica | 6,42% | 17,27 | 19 | 110 | 12,04 | 13 | 108 | 21,2 | 74 | 349 | |
| | | | 20,37% | Elettronica, delle Telecomunicazioni e Fisica (ETF) | 20,37% | 22,07 | 94 | 426 | 20,8 | 83 | 399 | 24,11 | 94 | 394 | |
| | | | 20,37% | Energetica | 20,37% | 26,43 | 74 | 280 | 23,44 | 64 | 273 | unita a elettrica | | | |
| | | | 35,67% | Gestionale e della Produzione | 35,67% | 29,69 | 171 | 576 | 32,98 | 188 | 570 | 32,23 | 194 | 602 | |
| | | | 18,90% | Informatica, del Cinema e Meccatronica | 18,90% | 19 | 110 | 579 | 19,39 | 121 | 624 | 17,41 | 113 | 649 | |
| | | | 47,46% | Matematica | 47,46% | 43,11 | 72 | 167 | 44,07 | 78 | 177 | 37,93 | 66 | 174 | |
| | | | 18,75% | Meccanica, Aerospaziale, dell'Autoveicolo | 18,75% | 15,71 | 180 | 1146 | 15,89 | 181 | 1139 | 17,7 | 194 | 1096 | |
| | | | 39,06% | Ambiente e il Territorio | 39,06% | 42,62 | 52 | 122 | 40,91 | 45 | 110 | 33,72 | 29 | 86 | |
| | KPI 1.6 - Percentuale e numero di studentesse sul totale degli immatricolati per la prima volta a Ingegneria, comprese le contingentate | AC | 55,15% | Biomedica | 55,15% | 56,17% | 182 | 324 | 55,01% | 203 | 369 | 62,95% | 243 | 386 | |
| | | | 41,69% | Chimica e dei Materiali | 41,69% | 37,60% | 94 | 250 | 41,08% | 99 | 241 | 42,11% | 80 | 190 | |
| | | | 21,13% | Ingegneria Civile | 21,13% | 32,60% | 59 | 181 | 30,59% | 67 | 219 | 30,50% | 86 | 282 | |
| | | | 30,19% | Ingegneria Edile | 30,19% | 46,15% | 42 | 91 | 50,48% | 53 | 105 | unita a civile | | | |
| | | | 6,31% | Ingegneria Elettrica | 6,31% | 18,02% | 20 | 111 | 11,93% | 13 | 109 | 21,59% | 76 | 352 | |
| | | | 20,51% | Elettronica, delle Telecomunicazioni e Fisica (ETF) | 20,51% | 21,65% | 105 | 485 | 22,00% | 101 | 459 | 23,40% | 106 | 453 | |
| | | | 19,78% | Energetica | 19,78% | 26,41% | 75 | 284 | 23,47% | 65 | 277 | unita a elettrica | | | |
| | | | 35,39% | Gestionale e della Produzione | 35,39% | 29,83% | 173 | 580 | 33,10% | 190 | 574 | 32,34% | 195 | 603 | |
| | | | 19,62% | Informatica, del Cinema e Meccatronica | 19,62% | 24,35% | 263 | 1080 | 21,58% | 153 | 709 | 21,08% | 234 | 1110 | |
| | | | 47,46% | Matematica | 47,46% | 43,11% | 72 | 167 | 43,82% | 78 | 178 | 37,93% | 66 | 174 | |
| | | | 18,52% | Meccanica, Aerospaziale, dell'Autoveicolo | 18,52% | 15,64% | 206 | 1317 | 16,78% | 213 | 1269 | 19,08% | 258 | 1352 | |
| | | | 37,78% | Ambiente e il Territorio | 37,78% | 42,62% | 52 | 122 | 40,91% | 45 | 110 | 33,72% | 29 | 86 | |
| | KPI 1.7 AC tasso abbandono studentesse/tasso abbandono studenti al termine primo anno | AC | 55,21% | Biomedica | 55,21% | 50,00% | | | 58,62% | | | | | | |
| | | | 43,29% | Chimica e dei Materiali | 43,29% | 37,50% | | | 43,55% | | | | | | |
| | | | 21,37% | Ingegneria Civile | 21,37% | 45,00% | | | 26,83% | | | | | | |
| | | | 30,99% | Ingegneria Edile | 30,99% | 43,33% | | | 37,50% | | | unita a civile | | | |
| | | | 6,52% | Ingegneria Elettrica | 6,52% | 15,15% | | | 11,11% | | | | | | disponibili da novembre |
| | | | 20,05% | Elettronica, delle Telecomunicazioni e Fisica (ETF) | 20,05% | 24,69% | | | 26,19% | | | | | | |
| | | | 19,09% | Energetica | 19,09% | 22,22% | | | 26,67% | | | unita a elettrica | | | |
| | | | 36,03% | Gestionale e della Produzione | 36,03% | 24,73% | | | 28,74% | | | | | | |
| | | | 18,78% | Informatica, del Cinema e Meccatronica | 18,78% | 27,56% | | | 21,43% | | | | | | |
| | | | 49,35% | Matematica | 49,35% | 37,50% | | | 33,33% | | | | | | |
| | | | 18,86% | Meccanica, Aerospaziale, dell'Autoveicolo | 18,86% | 13,40% | | | 11,68% | | | | | | |
| | | | 34,86% | Ambiente e il Territorio | 34,86% | 30,43% | | | 38,71% | | | | | | |
| KPI 2 - diminuire del 50% in gap di genere nei concorsi per upgrade docenti entro il 2024 - ridurre del 50% il gap di genere il tasso di successo nei concorsi per upgrade | KPI 2.1 AD (% donne su totale RTDa entrati in ruolo nell'ultimo triennio)/(% donne su totale pop assegnista di ricerca a inizio triennio) | A,D | 1,889 | DAD | 1,889 | 0,810 | 60,0% | 74,1% | 1,077 | 53,8% | 50,0% | 1,013 | 56,3% | 55,6% | |
| | | | 0,889 | DAUIN | 0,889 | 0,981 | 22,2% | 22,6% | 0,769 | 20,0% | 26,0% | 0,844 | 18,8% | 22,2% | |
| | | | 3,125 | DENERG | 3,125 | 0,548 | 14,3% | 26,1% | 0,431 | 15,4% | 35,7% | 0,588 | 23,5% | 40,0% | |
| | | | 1,338 | DET | 1,338 | 1,591 | 36,4% | 22,9% | 1,062 | 31,6% | 29,7% | 0,912 | 29,4% | 32,3% | |
| | | | 1,182 | DIATI | 1,182 | 0,732 | 37,5% | 51,2% | 1,464 | 57,1% | 39,0% | 1,233 | 63,6% | 51,6% | |
| | | | 0,381 | DIGEP | 0,381 | 1,333 | 36,4% | 27,3% | 1,167 | 33,3% | 28,6% | 1,351 | 36,8% | 27,3% | |
| | | | ND | DIMEAS | ND | - | 0,0% | 11,4% | 0,215 | 4,5% | 21,2% | 0,272 | 6,5% | 23,7% | |
| | | | 1,536 | DISAT | 1,536 | 0,730 | 30,4% | 41,7% | 0,886 | 41,5% | 46,8% | 1,001 | 48,8% | 48,8% | |
| | | | 1,615 | DISEG | 1,615 | 1,575 | 60,0% | 38,1% | 1,556 | 44,4% | 28,6% | 0,880 | 40,0% | 45,5% | |
| | | | 0,714 | DISMA | 0,714 | 0,933 | 40,0% | 42,9% | 3,500 | 50,0% | 14,3% | 1,500 | 50,0% | 33,3% | |
| | | | 0,972 | DIST | 0,972 | 1,458 | 83,3% | 57,1% | 1,074 | 66,7% | 62,1% | 1,359 | 70,0% | 51,5% | |
| | KPI 2.2 AD (% donne sul totale RTDb entrati in ruolo nell'ultimo triennio)/ (% donne sul totale RTDa a inizio triennio) | A,D | 1,094 | DAD | 1,094 | 0,557 | 30,0% | 53,8% | 0,857 | 50,0% | 58,3% | 1,846 | 61,5% | 33,3% | |
| | | | 0,667 | DAUIN | 0,667 | 2,857 | 28,6% | 10,0% | ND | 31,3% | 0,0% | 1,200 | 20,0% | 16,7% | |
| | | | 1,333 | DENERG | 1,333 | 0,885 | 31,3% | 35,3% | 0,708 | 25,0% | 35,3% | 2,308 | 23,1% | 10,0% | 0 RTD-A dauin al 1/1/2022 |
| | | | 1,286 | DET | 1,286 | 1,615 | 53,8% | 33,3% | 1,517 | 46,7% | 30,8% | 2,500 | 50,0% | 20,0% | |
| | | | 1,429 | DIATI | 1,429 | 0,583 | 33,3% | 57,1% | 0,577 | 38,5% | 66,7% | 0,778 | 33,3% | 42,9% | |
| | | | 1,000 | DIGEP | 1,000 | 0,673 | 38,5% | 57,1% | 0,714 | 35,7% | 50,0% | 0,848 | 36,4% | 42,9% | |
| | | | 0,652 | DIMEAS | 0,652 | 1,188 | 25,0% | 21,1% | 1,020 | 24,0% | 23,5% | 1,158 | 21,1% | 18,2% | |
| | | | 1,307 | DISAT | 1,307 | 0,957 | 52,2% | 54,5% | 0,947 | 52,6% | 55,6% | 1,042 | 55,6% | 53,3% | |
| | | | 0,500 | DISEG | 0,500 | 1,333 | 33,3% | 25,0% | 0,857 | 28,6% | 33,3% | 1,250 | 25,0% | 20,0% | |
| | | | 1,125 | DISMA | 1,125 | 0,600 | 20,0% | 33,3% | 0,600 | 30,0% | 50,0% | 0,500 | 25,0% | 50,0% | |
| | | | 1,667 | DIST | 1,667 | 0,960 | 60,0% | 62,5% | 0,941 | 58,8% | 62,5% | 0,750 | 60,0% | 80,0% | |
| | KPI 2.3 AD GDI: (% donne sul totale RTDb)/ (% donne sul totale pop assegnista di ricerca+RTDa +RTDb) | A,D | 0,921 | DAD | 0,921 | 0,444 | 30,0% | 67,5% | 0,960 | 50,0% | 52,1% | 1,154 | 61,5% | 53,3% | |
| | | | 1,029 | DAUIN | 1,029 | 1,385 | 28,6% | 20,6% | 1,394 | 31,3% | 22,4% | 0,923 | 20,0% | 21,7% | |
| | | | 1,246 | DENERG | 1,246 | 1,094 | 31,3% | 28,6% | 0,702 | 25,0% | 35,6% | 0,679 | 23,1% | 34,0% | |
| | | | 1,556 | DET | 1,556 | 2,109 | 53,8% | 25,5% | 1,556 | 46,7% | 30,0% | 1,708 | 50,0% | 29,3% | |
| | | | 1,404 | DIATI | 1,404 | 0,640 | 33,3% | 52,1% | 0,904 | 38,5% | 42,6% | 0,667 | 33,3% | 50,0% | |
| | | | 0,632 | DIGEP | 0,632 | 1,115 | 38,5% | 34,5% | 1,126 | 35,7% | 31,7% | 1,172 | 36,4% | 31,0% | |
| | | | 0,592 | DIMEAS | 0,592 | 1,750 | 25,0% | 14,3% | 1,104 | 24,0% | 21,7% | 0,921 | 21,1% | 22,9% | |
| | | | 1,137 | DISAT | 1,137 | 1,168 | 52,2% | 44,7% | 1,092 | 52,6% | 48,2% | 1,123 | 55,6% | 49,5% | |
| | | | 0,650 | DISEG | 0,650 | 0,967 | 33,3% | 34,5% | 0,952 | 28,6% | 30,0% | 0,614 | 25,0% | 40,7% | |
| | | | 2,314 | DISMA | 2,314 | 0,480 | 20,0% | 41,7% | 1,500 | 30,0% | 20,0% | 0,722 | 25,0% | 34,6% | |
| | | | 1,241 | DIST | 1,241 | 1,024 | 60,0% | 58,6% | 0,946 | 58,8% | 62,2% | 1,086 | 60,0% | 55,3% | |
| | KPI 2.4 AD (% donne su totale PA entrati in ruolo nell'ultimo triennio)/(% donne su totale RTDb+RTI a inizio triennio) | A,D | 1,046 | DAD | 1,046 | 1,250 | 62,5% | 50,0% | 1,296 | 58,3% | 45,0% | 1,231 | 61,5% | 50,0% | |
| | | | 0,800 | DAUIN | 0,800 | 0,457 | 14,3% | 31,3% | 0,292 | 8,3% | 28,6% | 0,718 | 15,4% | 21,4% | |
| | | | 2,100 | DENERG | 2,100 | 0,667 | 25,0% | 37,5% | 0,778 | 33,3% | 42,9% | 0,714 | 33,3% | 46,7% | |
| | | | 1,875 | DET | 1,875 | 0,567 | 6,7% | 11,8% | 0,583 | 8,3% | 14,3% | 1,625 | 25,0% | 15,4% | |
| | | | 1,204 | DIATI | 1,204 | 0,667 | 22,2% | 33,3% | 0,786 | 28,6% | 36,4% | 0,875 | 50,0% | 57,1% | |
| | | | 1,143 | DIGEP | 1,143 | 1,224 | 57,1% | 46,7% | 1,333 | 66,7% | 50,0% | 1,100 | 50,0% | 45,5% | |
| | | | 0,982 | DIMEAS | 0,982 | 1,333 | 66,7% | 50,0% | 1,625 | 75,0% | 46,2% | 1,083 | 33,3% | 30,8% | |
| | | | 1,143 | DISAT | 1,143 | 0,833 | 40,0% | 48,0% | 0,911 | 42,3% | 46,4% | 0,996 | 47,8% | 48,0% | |
| | | | 1,389 | DISEG | 1,389 | 1,667 | 55,6% | 33,3% | 1,556 | 55,6% | 35,7% | 1,563 | 62,5% | 40,0% | |
| | | | 1,410 | DISMA | 1,410 | 0,833 | 29,4% | 35,3% | 0,800 | 26,7% | 33,3% | 0,433 | 10,0% | 23,1% | |
| | | | 0,862 | DIST | 0,862 | 1,400 | 80,0% | 57,1% | 1,371 | 80,0% | 58,3% | 1,500 | 50,0% | 33,3% | |
| | KPI 2.5 AD (% donne sul totale PO entrati in ruolo nell'ultimo)/(% donne su totale PA a inizio triennio) | A,D | 0,864 | DAD | 0,864 | 0,426 | 16,7% | 39,1% | 1,114 | 45,5% | 40,8% | 1,061 | 46,7% | 44,0% | |
| | | | 0,871 | DAUIN | 0,871 | - | 0,0% | 10,7% | 2,900 | 40,0% | 13,8% | 1,300 | 25,0% | 19,2% | |
| | | | 0,530 | DENERG | 0,530 | 1,259 | 22,2% | 17,6% | 0,944 | 11,1% | 11,8% | 0,617 | 8,3% | 13,5% | |
| | | | 1,400 | DET | 1,400 | 1,400 | 28,6% | 20,4% | 1,210 | 22,2% | 18,4% | 0,768 | 14,3% | 18,6% | |
| | | | 2,167 | DIATI | 2,167 | 0,692 | 25,0% | 36,1% | - | 0,0% | 35,3% | 0,396 | 14,3% | 36,1% | |
| | | | ND | DIGEP | ND | 1,125 | 37,5% | 33,3% | 1,136 | 36,4% | 32,0% | 1,346 | 38,5% | 28,6% | |
| | | | 2,182 | DIMEAS | 2,182 | 0,486 | 13,3% | 27,5% | 0,726 | 22,2% | 30,6% | 0,695 | 22,7% | 32,7% | |
| | | | 0,986 | DISAT | 0,986 | 0,781 | 27,3% | 34,9% | 0,837 | 29,2% | 34,8% | 1,096 | 41,7% | 38,0% | |
| | | | ND | DISEG | ND | - | 0,0% | 28,0% | 0,595 | 16,7% | 28,0% | 1,074 | 33,3% | 31,0% | |
| | | | 1,815 | DISMA | 1,815 | 0,521 | 25,0% | 48,0% | 0,718 | 33,3% | 46,4% | 1,125 | 50,0% | 44,4% | |
| | | | 1,264 | DIST | 1,264 | 0,253 | 14,3% | 56,5% | 0,510 | 28,6% | 56,0% | 0,696 | 37,5% | 53,8% | |
| | KPI 2.6 AD GCI (% donne su totale PO)/(% donne su totale popolazione docente da RTDa) | A,D | 1,386 | DAD | 1,386 | 1,686 | | | 1,412 | | | 1,416 | | | |
| | | | 1,408 | DAUIN | 1,408 | 1,543 | | | 1,007 | | | 1,164 | | | |
| | | | 1,853 | DENERG | 1,853 | 2,407 | | | 1,639 | | | 1,774 | | | |
| | | | 1,341 | DET | 1,341 | 1,690 | | | 1,506 | | | 1,439 | | | |
| | | | 2,268 | DIATI | 2,268 | 2,211 | | | 2,605 | | | 2,378 | | | |
| | | | 2,531 | DIGEP | 2,531 | 1,434 | | | 1,427 | | | 1,336 | | | |
| | | | 2,511 | DIMEAS | 2,511 | 2,143 | | | 1,658 | | | 1,341 | | | |
| | | | 1,301 | DISAT | 1,301 | 1,378 | | | 1,347 | | | 1,203 | | | |
| | | | 3,621 | DISEG | 3,621 | 4,092 | | | 2,587 | | | 1,826 | | | |
| | | | 1,866 | DISMA | 1,866 | 1,435 | | | 1,346 | | | 1,196 | | | |
| | | | 1,130 | DIST | 1,130 | 1,288 | | | 1,232 | | | 1,264 | | | |
| KPI 3 -Portare al 30% la percentuale di donne in posizioni decisionali | KPI 3.1A Per ciascuno dei ruoli, si calcola come percentuale di donne in quel ruolo. | A | 30% | Senato | 30% | 30,0% | 9 | 30 | 36,7% | 11 | 30 | 36,7% | 11 | 30 | |
| | | | 11% | CdA | 11% | 36,4% | 4 | 11 | 36,4% | 4 | 11 | 36,4% | 4 | 11 | |
| | | | 15% | VR, delegati/e | 15% | 37,5% | 3 | 8 | 57,1% | 4 | 7 | 41,7% | 10 | 24 | |
| | | | 23% | Referenti | 23% | 30,4% | 7 | 23 | 30,4% | 7 | 23 | 20,0% | 1 | 5 | |
| | | | 5% | Nucleo | 5% | 20,0% | 1 | 5 | 20,0% | 1 | 5 | 20,0% | 1 | 5 | |
| | | | 3% | Collegio Revisori | 3% | 20,0% | 1 | 5 | 20,0% | 1 | 5 | 20,0% | 1 | 5 | |
| | | | 15% | CUG | 15% | 74,1% | 20 | 27 | 88,0% | 22 | 25 | 81,5% | 22 | 27 | |
| | | | 11% | Dir.Dipartimento | 11% | 9,1% | 1 | 11 | 9,1% | 1 | 11 | 9,1% | 1 | 11 | |
| | | | 15% | Coord. Collegi | 15% | 26,7% | 4 | 15 | 26,7% | 4 | 15 | 8,3% | 1 | 12 | |
| | | | 16% | Coord. Dott. | 16% | 15,8% | 3 | 19 | 15,0% | 3 | 20 | 25,0% | 5 | 20 | |
| | | | 17% | PQA | 17% | 65,0% | 13 | 20 | 65,0% | 13 | 20 | 65,0% | 13 | 20 | |
| | | | 12% | Resp. Strutture | 12% | 72,7% | 8 | 11 | 72,7% | 8 | 11 | 60,0% | 6 | 10 | |
| | | | 11% | Resp. Distretti | 11% | 63,6% | 7 | 11 | 63,6% | 7 | 11 | 63,6% | 7 | 11 | |
| | | | 40% | Emeriti | 0% | 0,0% | 0 | 40 | 0,0% | 0 | 45 | 0,0% | 0 | 46 | |
| | KPI 3.2A Sommando tutte le posizioni decisionali, percentuale di donne in tali posizioni. | A | 32% | | 32% | 34,3% | 81 | 236 | 36,0% | 86 | 239 | 35,0% | 83 | 237 | |
| KPI 4 - Aumentare il tasso di femminilizzazione del personale docente in area ingegneria. | KPI 4.1A Tasso di femminilizzazione del personale docente (da RTD a PO), in ogni area CUN e ruolo, in ateneo e a livello di dipartimento | A,D | 14,9% | PO | 14,9% | 18,0% | 60 | 334 | 20,4% | 76 | 373 | 22,1% | 89 | 403 | |
| | | | 29,4% | PA | 29,4% | 35,6% | 154 | 433 | 35,6% | 144 | 404 | 35,7% | 149 | 417 | |
| | | | 44,7% | RTI | 44,7% | 33,3% | 15 | 45 | 34,1% | 14 | 41 | 31,6% | 12 | 38 | |
| | | | 32,9% | RTD-B | 32,9% | 36,3% | 45 | 124 | 36,4% | 51 | 140 | 34,4% | 42 | 122 | |
| | | | 30,1% | RTD-A | 30,1% | 33,9% | 60 | 177 | 32,8% | 85 | 259 | 33,9% | 96 | 283 | |
| | | | 16,9% | DAUIN | 16,9% | 18,5% | 15 | 81 | 18,0% | 16 | 89 | 18,2% | 18 | 99 | |
| | | | 16,8% | DENERG | 16,8% | 18,5% | 20 | 108 | 16,8% | 20 | 119 | 17,7% | 22 | 124 | |
| | | | 15,6% | DET | 15,6% | 19,2% | 24 | 125 | 18,4% | 26 | 141 | 18,0% | 25 | 139 | |
| | | | 32,4% | DIATI | 32,4% | 31,6% | 24 | 76 | 37,2% | 32 | 86 | 35,2% | 31 | 88 | |
| | | | 28,1% | DIGEP | 28,1% | 29,9% | 23 | 77 | 30,6% | 26 | 85 | 31,2% | 29 | 93 | |
| | | | 24,3% | DIMEAS | 24,3% | 22,6% | 30 | 133 | 21,6% | 32 | 148 | 20,6% | 33 | 160 | |
| | | | 38,3% | DISAT | 38,3% | 39,4% | 76 | 193 | 39,0% | 82 | 210 | 41,8% | 89 | 213 | |
| | | | 25,9% | DISEG | 25,9% | 29,2% | 19 | 65 | 30,4% | 21 | 69 | 30,4% | 21 | 69 | |
| | | | 29,9% | DISMA | 29,9% | 26,6% | 21 | 79 | 26,9% | 21 | 78 | 26,6% | 21 | 79 | |
| | | | 29,4% | Ingegneria civile ed architettura | 29,4% | 28,1% | 32 | 114 | 33,1% | 41 | 124 | 32,9% | 47 | 143 | |
| | | | 23,1% | Ingegneria industriale e dell'informazione | 23,1% | 24,9% | 152 | 610 | 24,3% | 163 | 672 | 23,9% | 164 | 685 | |
| | | | 66,7% | Scienze biologiche | 66,7% | 50,0% | 2 | 4 | 50,0% | 2 | 4 | 60,0% | 3 | 5 | |
| | | | 55,0% | Scienze chimiche | 55,0% | 55,6% | 15 | 27 | 53,3% | 16 | 30 | 56,3% | 18 | 32 | |
| | | | 42,9% | Scienze della Terra | 42,9% | 50,0% | 4 | 8 | 50,0% | 5 | 10 | 50,0% | 5 | 10 | |
| | | | 33,3% | Scienze economiche e statistiche | 33,3% | 33,3% | 4 | 12 | 30,8% | 4 | 13 | 28,6% | 4 | 14 | |
| | | | 24,2% | Scienze fisiche | 24,2% | 25,7% | 19 | 74 | 24,4% | 20 | 82 | 28,6% | 24 | 84 | |
| | | | 50,0% | Scienze giuridiche | 50,0% | 60,0% | 3 | 5 | 50,0% | 3 | 6 | 40,0% | 2 | 5 | |
| | | | 27,3% | Scienze matematiche e informatiche | 27,3% | 25,6% | 20 | 78 | 26,6% | 21 | 79 | 26,3% | 21 | 80 | |
| | | | ND | Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche | ND | 50,0% | 1 | 2 | 50,0% | 1 | 2 | 50,0% | 1 | 2 | |
| | | | 0,0% | Scienze politiche e sociali | 0,0% | 0,0% | 0 | 3 | 0,0% | 0 | 3 | 0,0% | 0 | 4 | |
| | | | ND | Scienze agrarie e veterinarie | ND | ND | 0 | 0 | ND | 0 | 0 | ND | 0 | 0 | |
| KPI 5 - molestie e violenza di genere: aumentare la sensibilizzazione, formazione e emersione dei fenomeni connessi entro il 2024 | KPI 5.1 Numero visualizzazioni annue video 25 novembre consigliera di fiducia | na | **1273** | | | **1122** | | | **1487** | | | **116.000** (4 video-pillole sul canale PoliTO Instagram) | | | |
| | KPI 5.2 Numero download annuo guida contro le molestie | na | **145** | | | **na** | | | **na** | | | **162** (Maggio 2024 - Febbraio 2025) | | | |
| | KPI 5.3 Numero primi contatti annuo consigliera di fiducia | na | **22** (Dicembre 2020 - Gennaio 2022) | | | **25** (Febbraio 2022- Gennaio 2023) | | | **38** (Febbraio 2023 - Gennaio 2024) | | | **65** (Febbraio 2024 - Gennaio 2025) | | | |
| | KPI 5.4 Numero segnalazioni biennale su survey per popolazioni | na | **Molestie**<br>**PTAB**<br>Online: mai 93,8; talvolta, spesso 6,2<br>Verbale: mai 83,1; talvolta, spesso 16,9<br>Fisica: mai 99,0; talvolta, spesso 1,0<br>**Personale docente e ricercatore**<br>Online: mai 90,9; talvolta, spesso 9,1<br>Verbale: mai 82,6; talvolta, spesso 17,4<br>Fisica: mai 98,2; talvolta, spesso 1,8<br>**Personale assegnista**<br>Online: mai 90,9; talvolta, spesso 9,1<br>Verbale: mai 82,6; talvolta, spesso 17,4<br>Fisica: mai 98,2; talvolta, spesso 1,8<br>**Popolazione studentesca**: rilevazione non prevista | | | / | | | **Molestie**<br>**PTAB**<br>Online: mai 95,5; talvolta, spesso 4,5<br>Verbale: mai 82,3; talvolta, spesso 17,7<br>Fisica: mai 99,1; talvolta, spesso 0,9<br>**Personale docente e ricercatore**<br>Online: mai 91,4; talvolta, spesso 8,6<br>Verbale: mai 79,8; talvolta, spesso 20,2<br>Fisica: mai 98,8; talvolta, spesso 1,1<br>**Personale assegnista**<br>Online: mai 95,7; talvolta, spesso 4,3<br>Verbale: mai 80; talvolta, spesso 20<br>Fisica: mai 100,0<br>**Popolazione studentesca**<br>Online: mai 91,3; talvolta, spesso 8,7<br>Verbale: mai 78,8; talvolta, spesso 21,2<br>Fisica: mai 94,2; talvolta, spesso 5,8 | | | / | | |