



Portale CUG

Relazione Amministrazione

Politecnico di Torino - 2025

Format 1 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Politecnico di Torino

Regione: Piemonte

Provincia: TO

Comune: Torino

CAP: 10129

Indirizzo: Corso Duca degli Abruzzi 24

Codice Amministrazione: PT

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria PubbliciNumero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2019 – 2021 22-24

[piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf) ([piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf)) (1.73 MB) ([piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf)) (296.34 KB)

2025 2025

25-27 25-27

[piano_azioni_positive_pt-triennio_25-27-anno_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_25-27-anno_2025.pdf) ([piano_azioni_positive_pt-triennio_25-27-anno_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_25-27-anno_2025.pdf))





Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale		0	0	0	1	1	0	1	2	2	1
Dirigente di livello non generale	TEMPO DETERMINATO	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Personale non dirigente	CEL	0	0	0	1	0	0	0	0	3	1
Personale non dirigente	ELEVATA PROFESSIONALITA'	0	1	8	11	4	0	0	9	18	1
Personale non dirigente	FUNZIONARI	13	48	58	79	14	16	97	119	130	33
Personale non dirigente	Funzionari a Tempo Determinato	5	8	3	1	1	14	24	7	0	0
Personale non dirigente	Collaboratori	5	10	40	46	18	0	14	40	51	17
Personale non dirigente	collaboratori a tempo determinato	2	3	0	0	0	3	2	1	0	0
Personale non dirigente	OPERATORI	0	0	2	3	2	0	0	3	6	4
Personale non dirigente	tecnologi	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	PO	0	7	68	149	90	0	1	25	45	18
Personale non dirigente	PA	0	42	107	88	31	0	23	49	59	18

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	RTI	0	0	2	13	11	0	0	2	6	4
Personale non dirigente	RTT	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	RTD-B	1	61	17	1	0	0	28	13	1	0
Personale non dirigente	RTD-A	28	144	12	2	1	8	76	11	1	0
Totale personale		54	327	317	397	174	41	266	281	322	98
Totale % sul personale complessivo		2,37	14,36	13,92	17,44	7,64	1,80	11,68	12,34	14,14	4,30

1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time >50%	0	1	0	1	0	2	5,13	18,18	0	5	14	16	2	37	94,87	84,09
Part Time ≤50%	0	0	3	6	0	9	56,25	81,82	1	1	1	3	1	7	43,75	15,91
Totale	0	1	3	7	0	11			1	6	15	19	3	44		
Totale %	0,00	1,82	5,45	12,73	0,00	20,00			1,82	10,91	27,27	34,55	5,45	80,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
collaboratori	8	50,00	5,80	8	50,00	3,60	16	4,44
funzionari	104	36,75	75,36	179	63,25	80,63	283	78,61
elevata professionalità	23	45,10	16,67	28	54,90	12,61	51	14,17

	Uomini			Donne			Totale	
Tipo Posizione di responsabilità	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
dirigenti	3	30,00	2,17	7	70,00	3,15	10	2,78
Totale personale	138			222			360	
Totale % sul personale complessivo	6,06			9,75			15,81	

1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	25	56	47	33	4	165	40,44	42,31	33	88	74	46	2	243	59,56	39,19
Tra 3 e 5 anni	0	6	6	4	1	17	29,82	4,36	0	30	8	1	1	40	70,18	6,45
Tra 5 e 10 anni	0	6	20	5	1	32	26,02	8,21	0	14	50	27	0	91	73,98	14,68
Superiore a 10 anni	0	2	38	101	35	176	41,71	45,13	0	6	49	136	55	246	58,29	39,68
Totale	25	70	111	143	41	390			33	138	181	210	58	620		
Totale %	2,48	6,93	10,99	14,16	4,06	38,61			3,27	13,66	17,92	20,79	5,74	61,39		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
PERSONALE DOCENTE	€72829,00	€65922,00	€ -6907,00	-10,48
PERSONALE DOCENTE - RTDA	€40282,00	€40152,00	€ -130,00	-0,32
PERSONALE DOCENTE RTDB	€48573,00	€47948,00	€ -625,00	-1,30
PERSONALE DOCENTE RTI	€62635,00	€67406,00	€ 4771,00	7,08
PERSONALE DOCENTE - PA	€68649,00	€67123,00	€ -1526,00	-2,27
PERSONALE DOCENTE PO	€98694,00	€94392,00	€ -4302,00	-4,56
PTAB	€38353,00	€37932,00	€ -421,00	-1,11
PTAB - OPERATORI	€28860,00	€31702,00	€ 2842,00	8,96
PTAB - COLLABORATORI	€34287,00	€32079,00	€ -2208,00	-6,88
PTAB - FUNZIONARI	€38508,00	€37839,00	€ -669,00	-1,77

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
PTAB - ELEVATA PROFESSIONALITA'	€53874,00	€52959,00	€ -915,00	-1,73
PTAB - DIRIGENTI	€98247,00	€93765,00	€ -4482,00	-4,78

1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Dirigente di livello generale	Laurea magistrale	1	100,00	0	0,00	1	9,09
Dirigente di livello non generale	Laurea magistrale	3	30,00	7	70,00	10	90,91
Totale personale		4		7		11	
Totale % sul personale complessivo		0,18		0,31		0,48	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
CEL	Laurea magistrale	1	20,00	4	80,00	5	0,50
ELEVATA PROFESSIONALITA'	Laurea magistrale	17	41,46	24	58,54	41	4,10
ELEVATA PROFESSIONALITA'	Dottorato di ricerca	3	60,00	2	40,00	5	0,50
ELEVATA PROFESSIONALITA'	Laurea	2	50,00	2	50,00	4	0,40
ELEVATA PROFESSIONALITA'	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	0,20
FUNZIONARI	Laurea magistrale	121	27,88	313	72,12	434	43,40
FUNZIONARI	Dottorato di ricerca	42	54,55	35	45,45	77	7,70
FUNZIONARI	Laurea	29	46,03	34	53,97	63	6,30
FUNZIONARI	Diploma di scuola superiore	35	38,46	56	61,54	91	9,10
FUNZIONARI	Inferiore al Diploma superiore	3	60,00	2	40,00	5	0,50

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Collaboratori	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,10
Collaboratori	Laurea magistrale	16	33,33	32	66,67	48	4,80
Collaboratori	Laurea	4	40,00	6	60,00	10	1,00
Collaboratori	Diploma di scuola superiore	87	55,41	70	44,59	157	15,70
Collaboratori	Inferiore al Diploma superiore	16	44,44	20	55,56	36	3,60
OPERATORI	Diploma di scuola superiore	1	25,00	3	75,00	4	0,40
OPERATORI	Inferiore al Diploma superiore	6	37,50	10	62,50	16	1,60
TECNOLOGI	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,10
Totale personale		387		613		1000	
Totale % sul personale complessivo		17,00		26,92		43,92	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Note tabella 1.8

A fronte di un numero particolarmente elevato di commissioni (68 DO, 503 AR, 30 TA) è impensabile caricarle tutte e 601 le commissioni.

Per DO: commissari uomini 67,2% - donne 32, 8%; presidenti uomini 70,6% - donne 29,4%;

Per AR: commissari uomini 54,2% - donne 45, 8%; presidenti uomini 64,8% - donne 35,2%;

Per TA: commissari uomini 50% - donne 50%; presidenti uomini 63,3% - donne 36,7%.

1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Lavoro agile a giorni	16	43	70	77	20	226	30,83	60,92	32	122	151	157	45	507	69,17	54,46
Lavoro agile ad ore	9	24	41	47	8	129	26,49	34,77	23	80	118	111	26	358	73,51	38,45
Telelavoro	1	4	6	5	0	16	19,51	4,31	0	9	21	29	7	66	80,49	7,09
Totale	26	71	117	129	28	371			55	211	290	297	78	931		
Totale %	2,00	5,45	8,99	9,91	2,15	28,49			4,22	16,21	22,27	22,81	5,99	71,51		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	506	30,14	1173	69,86	1679	40,11
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	81	15,85	430	84,15	511	12,21
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	143	38,24	231	61,76	374	8,93
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	1438	88,66	184	11,34	1622	38,75
Totale permessi	2168	51,79	2018	48,21	4186	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Obbligatoria (sicurezza)	2016	1034	1384	1015	174	5623	60,77	46,54	1163	536	928	865	138	3630	39,23	20,27
Aggiornamento professionale	882	1448	264	1469	399	4462	31,80	36,93	2329	2500	664	3458	619	9570	68,20	53,44
Competenze manageriali/Relazionali	120	510	60	1018	52	1760	29,29	14,57	1503	576	222	1791	157	4249	70,71	23,73
Tematiche CUG	3	30	0	18	0	51	15,50	0,42	31	125	29	68	25	278	84,50	1,55
Altro	28	44	32	81	0	185	50,68	1,53	50	31	63	36	0	180	49,32	1,01
Totale ore	3049	3066	1740	3601	625	12081			5076	3768	1906	6218	939	17907		
Totale ore %	10,17	10,22	5,80	12,01	2,08	40,29			16,93	12,57	6,36	20,73	3,13	59,71		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Tutte le azioni realizzate nel 2024, organizzate in oltre 20 macro ambiti, organizzate in tabelle e corredate di tutte le informazioni di dettaglio, sono inviate direttamente al CUG come per gli scorsi anni.

Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso

Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Per le azioni da realizzare nel 2025 si rimanda al GEDIW Plan 25-27 pubblicato sul sito web di Ateneo https://www.polito.it/sites/default/files/2025-02/GEDIW%20Plan%20IT_sito%20web_6feb24.pdf per le azioni previste nell'annualità 2025.

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-politecnico-di-torino-2025>