



**Politecnico  
di Torino**

VINCENZO TEDESCO  
Direttore Generale

**OGGETTO: riclassificazione del personale TAB nelle Aree e nei Settori professionali ai sensi del nuovo CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021. Definizione Criteri.**

### IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** la L. 9 maggio 1989, n. 168;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;

**Vista** la L. n. 240/2010 e successive modifiche;

**Vista** la L. n. 190/2012 e successive modifiche;

**Visto** il D.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche;

**Visti** i Decreti-Legge 74/2021 e 75/2021 e successive modifiche;

**Visto** lo Statuto del Politecnico di Torino, emanato con D.R. n. 774/2019 ed in particolare l'art. 13 c. 1 che stabilisce che al Direttore Generale spetta "la complessiva gestione e organizzazione dei servizi";

**Richiamato** l'art. 55 ed il relativo Allegato A del C.C.N.L. del personale del comparto "Università" per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 9 agosto 2000, disciplinante il sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario in categorie e, all'interno delle categorie, in aree;

**Dato atto** che il 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2019-2021;

**Dato atto** che il C.C.N.L. 2019-2021 da ultimo richiamato, al Titolo II "Ordinamento professionale", art. 85, prevede un nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario, articolato in quattro Aree professionali che corrispondono a quattro diversi livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, in particolare:

- Area degli Operatori,
- Area dei Collaboratori,
- Area dei Funzionari,
- Area delle Elevate Professionalità;

**Visto** che, ai sensi dell'art. 85, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021, "Le Aree sono individuate mediante declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'Area medesima. Le Aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto nell'Allegato E. All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro.";

**Preso atto** che l'Allegato F del C.C.N.L. 2019-2021 sopra richiamato presenta la "Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione personale università" in cui in applicazione dell'art. 92 del richiamato CCNL, per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del Titolo II - 01.05.2024 -, dispone l'inquadramento nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico e la relativa trasposizione:

- della categoria EP nell'Area delle Elevate Professionalità,
- della categoria D nell'Area dei Funzionari,
- della categoria C nell'Area dei Collaboratori,



## Politecnico di Torino

VINCENZO TEDESCO  
Direttore Generale

- della categoria B nell'Area degli Operatori;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 85, commi 3 e 4, del C.C.N.L. 2019-2021, "Ciascuna delle quattro Aree è articolata in settori professionali, ossia ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze in comune che definiscono il particolare ambito dell'attività lavorativa. Nello specifico i settori professionali sono individuati nell'Allegato E. Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richiesti il possesso di uno specifico titolo di studio e/o di specifica abilitazione professionale e/o iscrizione ad albi o ordini professionali.";

**Rilevato**, in particolare, che l'Allegato E del C.C.N.L. 2019-2021 sopra richiamato prevede, per ciascuna Area professionale, il riparto nei seguenti settori professionali:

- Area degli Operatori
  - settore amministrativo
  - settore dei servizi generali e tecnici
  - settore socio-sanitario
- Area dei Collaboratori
  - settore amministrativo
  - settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali
  - settore delle biblioteche
  - settore della comunicazione e informazione
  - settore socio-sanitario
- Area dei Funzionari
  - settore amministrativo-gestionale
  - settore amministrativo-dipartimentale
  - settore tecnico-informatico
  - settore scientifico-tecnologico
  - settore delle biblioteche
  - settore della comunicazione informazione
  - settore socio-sanitario
- Area delle Elevate Professionalità
  - settore amministrativo-gestionale
  - settore amministrativo dipartimentale
  - settore tecnico-informatico
  - settore scientifico-tecnologico
  - settore delle biblioteche
  - settore della comunicazione e informazione
  - settore medico-odontoiatrico e socio-sanitario;

**Preso atto** che mentre l'allegato F dispone la trasposizione automatica dell'attuale sistema di classificazione (Categoria) al nuovo sistema di classificazione (Area), negli allegati E e F nulla viene precisato in ordine a termini e modalità per la riclassificazione del personale, trasposto nelle nuove Aree professionali, nei singoli settori professionali, alla luce dell'area di inquadramento ai sensi dell'art. 55 e allegato A del C.C.N.L. 1998-2001;

**Ritenuto necessario**, per favorire l'applicazione del nuovo sistema di classificazione, declinare contenuti minimali di ogni settore professionale;

**Valutato** del pari che la conseguente riclassificazione per Area debba, di conseguenza, essere



**Politecnico  
di Torino**

**VINCENZO TEDESCO**  
Direttore Generale

accompagnata dalla riclassificazione nei relativi settori professionali sulla base dei seguenti criteri:

- 1) omogeneità del nuovo settore professionale, rispetto all'area del precedente inquadramento,
- 2) ove non vi sia una formale corrispondenza, congruità delle attività lavorative espletate alla luce dei provvedimenti di organizzazione vigenti susseguenti al DDG 136/2022 – anche con riferimento, pur se in modo non esclusivo, alla mappatura per ciascuna persona delle attività svolte in termini di Full Time Equivalent 2023;

**Dato atto** che conseguentemente a quanto disposto dall'art. 92, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021, il Titolo II "Ordinamento professionale" e, conseguentemente, l'art. 85 "Classificazione" entra in vigore "il giorno 1 del mese successivo ad un periodo dilatorio pari a tre mesi dalla sottoscrizione definitiva" del medesimo C.C.N.L., ovvero il 1° maggio 2024;

### **Decreta**

Art. 1 – Ai fini della applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi del combinato disposto degli artt. 85, 92 e degli Allegati E ed F del C.C.N.L. del comparto "Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, sono definiti i criteri di cui all'allegato 1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Art. 2 – In applicazione dei criteri di cui all'Allegato 1, il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario del Politecnico di Torino è inquadrato nelle Aree professionali e relativi Settori professionali di cui agli artt. 85, 92 e agli Allegati E ed F del C.C.N.L. 2019-2021;

Art. 3 – Per effetto dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione, al personale tecnico, amministrativo, bibliotecario del Politecnico di Torino è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ai sensi dell'art. 111 e ss. del C.C.N.L. 2019-2021;

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso al giudice ordinario, in funzione del giudice del lavoro, nei termini di legge.

Il DIRETTORE GENERALE  
dott. Vincenzo Tedesco