

Allegato A

Piani di riparto dei corrispettivi

1. Ai fini del presente articolo si applicano le seguenti definizioni:

- FCT: Fondo Conto Terzi
- PTAB (Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario)
- CP: Contratti Piccoli, ovvero contratti con un corrispettivo complessivo (esclusa I.V.A.) pari o inferiore a € 30.000,00
- CG: Contratti Grandi, ovvero contratti con un corrispettivo complessivo (esclusa I.V.A.) superiore a € 30.000,00
- S: corrispettivo complessivo
- I: beni inventariabili e personale
- TA: spese generali di Ateneo, trattenuta determinata dal cda per le spese generali di Amministrazione, sul totale del corrispettivo
- TD: spese generali di Dipartimento¹, trattenuta determinata dal cda per le spese generali di Dipartimento, sul totale del corrispettivo
- D: compensi destinati al personale interno (docente o PTAB)
- SV: fondi commerciali per spese vive, escluso utilizzo per investimento per beni inventariabili e personale (I)
- LIB: fondi commerciali di libero utilizzo
- RIB: Progetto contabile Residui di Ricerca

2. Al corrispettivo di ciascun contratto dovranno essere applicate le seguenti trattenute per la costituzione del FCT da destinare al PTAB dell'Ateneo e per le spese generali di Ateneo e di Dipartimento:

- a) Per i CP (ovvero contratti aventi un corrispettivo complessivo (S) pari o inferiore a € 30.000,00, I.V.A. esclusa):
- una quota TA, spese generali di Ateneo, pari a% (pari al 5%) su S,
 - una quota TD, spese generali di Dipartimento, pari d% (massimo 3% elevabile fino al 6%) su S,
 - una quota di FCT, fondo conto terzi, x% (pari al 14,5%) su S ed una ulteriore quota di FCT y% (pari al 7,0%) su D

in formule:

$$\begin{aligned}TA &= a\% * S \\TD &= d\% * S \\FCT &= x\% * S + y\% * D\end{aligned}$$

Le quote a%, d%, x% vengono prelevate all'incasso di S; la quota y% viene prelevata quando vengono distribuiti i compensi (D) al personale interno (docente o PTAB).

- b) Per i CG (ovvero i contratti aventi un corrispettivo complessivo (S) superiore a € 30.000,00 I.V.A. esclusa):

¹ Delibere del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2019 e del 29.01.2020

- una quota TA, spese generali di Ateneo, pari a% (pari al 5%) su S,
- una quota TD, spese generali di Dipartimento, pari d% (massimo 3% elevabile fino al 6%) su S,
- una quota di FCT, fondo conto terzi, k% (pari al 6,5%) su S
- una ulteriore quota di FCT, fondo conto terzi, z% (pari al 14,0%) su [S-TA-TD-I-D-(k%*S)]
- una ulteriore quota di FCT, fondo conto terzi, w% (pari al 21,0%) sui compensi D

in formule:

$$\begin{aligned}
 TA &= a\% * S \\
 TD &= d\% * S \\
 FCT &= k\% * S + z\% * [S - TA - TD - I - D - (k\% * S)] + w\% * D
 \end{aligned}$$

Le quote a%, d%, k% e z% vengono prelevate all'incasso di S; la quota w% viene prelevata quando vengono distribuiti i compensi (D) al personale interno (docente o PTAB).

3. Alla stipula del contratto il Responsabile deve predisporre un piano di riparto del corrispettivo S esplicitando le seguenti voci:

a) Per i Contratti Piccoli (CP):

- D – emolumenti da distribuire

La voce LIB (fondi commerciali di utilizzo libero) viene ottenuta in automatico per differenza (LIB=S-TA-TD-D-FCT).

La voce D può essere passibile di variazioni nel corso dello sviluppo della attività contrattuali; le variazioni della voce D comportano un aggiornamento dell'intero piano di riparto

Le voci TA e TD vengono calcolate automaticamente: la voce TA applicando la % prevista da delibera CdA e la voce TD applicando la % adottata dal dipartimento all'interno della fascia prevista da delibera del CdA

La voce FCT viene calcolata automaticamente secondo la formula

b) Per i Contratti Grandi (CG):

- D
- I

La voce SV (spese vive commerciali diverse da quelle destinate all'investimento per beni inventariabili e personale (I)) viene ottenuta per differenza (SV= S-TA-TD-I-D-FCT).

Le voci I e D possono essere passibili di variazioni nel corso dello sviluppo della attività contrattuali; le variazioni delle voci D e I comportano un aggiornamento dell'intero piano di riparto.

Le voci TA e TD vengono calcolate automaticamente: la voce TA applicando la % prevista da delibera CdA e la voce TD applicando la % adottata dal dipartimento all'interno della fascia prevista da delibera del CdA

La voce FCT viene calcolata automaticamente secondo la formula

4. La liquidazione di compensi (D) può avvenire solo dopo l'incasso del corrispettivo, o, nel caso di corrispettivo rateizzato, in misura proporzionale alle rate incassate.
5. Ad ogni incasso si applicano le trattenute previste per tutte le quote sopra indicate (a%, d%, k% e z%), ricalcolando eventualmente le trattenute in caso di modifiche intervenute sul piano di riparto. La quota w% viene prelevata quando vengono distribuiti i compensi (D) al personale interno (docente o PTAB).
6. Trascorso un anno dall'ultima fattura incassata, il progetto contabile è chiuso, (fatti salvi eventuali

investimenti attivi in corso o altre attività indicate e giustificate dal responsabile scientifico), e la quota residua su tale contratto confluisce sui RIB. Contestualmente sulla base delle spese effettive consuntivate sarà conguagliata, sia per eventuale difetto sia per eventuale eccesso, la trattenuta z% stabilita a preventivo.

Clausola di salvaguardia del FCT in relazione all'applicazione del nuovo modello

1. Qualora il prelievo % medio complessivo di una annualità, con riferimento alla sola quota parte dei contratti stipulati in ogni anno in base al presente regolamento, sia inferiore al 16.6%, tale quotaparte di FCT verrà integrata fino al valore di 16.6%*S.

Clausola di salvaguardia del FCT in relazione alla crescita del PTAB

1. Al fine di correggere un eventuale effetto distorsivo del FCT in considerazione di una significativa crescita del personale PTAB, a tempo determinato e indeterminato, negli anni, a partire dal FCT 2023 verrà messa in atto una verifica per l'eventuale applicazione delle misure correttive di salvaguardia. La procedura di verifica e computo dell'entità delle misure correttive sarà articolata come da delibera del 26.9.2023 e di seguito specificato.

Definizioni

- N_t : Numerosità personale PTAB al 31/12 dell'anno per cui si valuta/determina l'FCT (anno corrente). Anno t,
- N_{t-1} : Numerosità personale PTAB al 31 /12 dell'anno precedente all'anno t,
- FCT_t : Ammontare complessivo del fondo conto terzi nell'anno corrente t,
- FCT_{t-1} : Ammontare complessivo del fondo conto terzi nell'anno precedente all'anno t,

Condizioni al verificarsi delle quali si applica la clausola di salvaguardia:

- Condizione 1: la crescita del personale rispetto all'anno precedente è significativa, ossia almeno del 2%:

$$N_t > 1,02 N_{t-1}$$

- Condizione 2: la crescita del FCT è meno che proporzionale rispetto alla crescita del personale:

$$FCT_t < FCT_{t-1} \left(\frac{N_t}{N_{t-1}} \right)$$

Quando si verificano le due condizioni sopra descritte l'ammontare dell' FCT si incrementa di un ΔFCT_t tale da compensare l'effetto della crescita del personale:

$$FCT_{t \text{ CORRETTO}} = FCT_t + \Delta FCT_t$$

Determinazione del fattore correttivo ΔFCT_t :

- Se FCT cresce ma non quanto cresce il personale, il fattore correttivo è determinato come:

$$\Delta FCT_t = FCT_{t-1} \left(\frac{N_t}{N_{t-1}} \right) - FCT_t$$

E quindi;
$$FCT_{t\text{CORRETTO}} = FCT_{t-1} \left(\frac{N_t}{N_{t-1}} \right)$$

- Se FCT decresce, lo si incrementa proporzionalmente alla crescita del personale. Il fattore correttivo è determinato come:

$$\Delta FCT_t = FCT_t \left(\frac{N_t - N_{t-1}}{N_{t-1}} \right)$$

E quindi:
$$FCT_{t\text{CORRETTO}} = FCT_t + \Delta FCT_t$$

Negli anni successivi al primo l'FCT di riferimento, ovvero FCT_{t-1}, è pari all'FCT che è stato erogato nell'anno precedente, comprensivo dell'eventuale correzione che sia stata effettuata.