



**Politecnico  
di Torino**

VINCENZO TEDESCO  
Direttore Generale

**OGGETTO - Articolazione organizzativa dei Distretti dei Dipartimenti: micro-organizzazione, posizioni e assegnazione del personale.**

#### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.lgs n. 165/2001 relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche;
- Vista la L. n. 240/2010 e successive modifiche ;
- Vista la L. n. 190/2012 e successive modifiche ;
- Visto il D.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche;
- Visti i Decreti-Legge 74/2021 e 75/2021 e successive modifiche;
- Considerato il vigente Contratto collettivo Nazionale di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca;
- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino, emanato con D.R. n. 774/2019 ed in particolare l'art. 13 c. 1 che stabilisce che al Direttore Generale spetta "la complessiva gestione e organizzazione dei servizi";
- Considerato il Piano strategico Polito4Impact 2018-2024;
- Considerato che Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2021 ha approvato il documento "Mandato Rettorale 2018-2024: triennio 2021-2024. Obiettivi prioritari e linee-guida attuative" che pone tra i principali punti di attenzione la necessità di *"Attuare, operando a completamente ove già iniziata, la riorganizzazione dell'Amministrazione definendo al contempo, nell'ottica della razionalizzazione dei processi e della più efficace operatività anche internazionale, le attività e le competenze dei Distretti Dipartimentali e dell'Amministrazione Centrale, potenziandone il collegamento coordinamento e la sinergia tra strutture secondo principi di complementarietà e sussidiarietà"*;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2021 ha condiviso il documento relativo allo stato di avanzamento lavori delle attività previste rispetto alle quali il processo di revisione organizzativa assume rilevanza prioritaria;
- Considerato che con il D.D.G. n. 136 del 28 gennaio 2022 sono state emanate le "LINEE ORGANIZZATIVE DELL'AMMINISTRAZIONE" che hanno l'obiettivo di sviluppare un sistema organizzativo per processi nel solco delle esigenze di efficienza, semplificazione e razionalizzazione della struttura organizzativa;



**Politecnico  
di Torino**

**VINCENZO TEDESCO**  
Direttore Generale

- Tenuto conto del D.D.G. n. 752/2022 del 16 maggio 2022 contenente il “Modello attuativo della Matrice Economica di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative e funzioni specialistiche”;
- Considerato il D.D.G. n. 1532/2022 del 07/10/2022 “Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici: Direzioni, Aree in staff e Avvocatura – modifiche alla micro-organizzazione” con cui è stata emanata, con decorrenza 1° novembre 2022, la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale;
- Considerati i provvedimenti successivi di revisione della micro-organizzazione delle Strutture con cui sono state create e conferite nuove posizioni coerentemente con le esigenze organizzative e di assestamento sorte in seguito al 1° novembre 2022;
- Visto quanto contenuto nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2023;
- Tenuto conto della necessità di rivedere l'organizzazione delle funzioni amministrative e tecniche dei Distretti Dipartimentali per favorire il supporto alle attività dei Dipartimenti attraverso l'individuazione di professionalità ad esse dedicate in analogia con quanto effettuato con le Direzioni e strutture in staff alla Direzione Generale dell'Amministrazione;
- Considerato che, come anche illustrato dal Direttore Generale nell'evento di condivisione e di verifica delle attività connesse alla nuova organizzazione “A che punto siamo” in data 17 maggio 2023, dopo l'assestamento strutturale delle Direzioni e Aree in staff alla Direzione Generale si rende necessario adeguare l'organizzazione dei Distretti dei Dipartimenti;
- Considerato il D.D.G. n. 1871 del 15 settembre 2023 “Linee organizzative dell'Amministrazione: Organizzazione dei Distretti Dipartimentali” con il quale sono stati definiti la classificazione delle attività in ambiti e sotto ambiti di riferimento per l'organizzazione di tutti i Distretti e l'organigramma di tutte le posizioni attivabili;
- Considerata la mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti, di cui al D.D.G n. 1871/2023 e delle competenze richieste nello svolgimento delle attività a supporto del funzionamento e della gestione degli stessi, curata dal Gruppo di lavoro “Sviluppo organizzativo: descrizione e analisi dei processi e delle attività dei Dipartimenti per l'aggiornamento dell'organizzazione dei Distretti” istituito con D.D.G. n 867/2023 del 21 aprile 2023;
- Considerato che con il D.D.G. n. 235 del 11 febbraio 2022 è stata emanata la Direttiva “Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici” rivista e integrata con D.D.G. n. 1876



del 18 settembre 2023 “Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici. Aggiornamento”;

- Considerato il D.D.G. n. 1889 del 20 settembre 2023 con cui è stata attivata la procedura di Job posting per l'attribuzione degli incarichi della riorganizzazione dei Distretti dipartimentali di cui al D.D.G. n. 1871 del 15 settembre 2023 e l'esito dei colloqui a cura della commissione appositamente nominata;
- Visti gli ulteriori colloqui effettuati dal Direttore Generale connessi alla ricerca di specifiche professionalità;
- Tenuto conto e valutate le esigenze di organico delle varie unità organizzative;
- Sentiti i Direttori di Dipartimento;
- Informato il Rettore;

## **DECRETA**

### **Art. 1 Articolazione organizzativa**

Con decorrenza dal 1° gennaio 2024 entra in vigore il nuovo modello organizzativo dei singoli Distretti dei Dipartimenti secondo le previsioni contenute nell'**Allegato A “Articolazione organizzativa dei singoli Distretti – al 01/01/2024”**. Con l'entrata in vigore del nuovo modello cessa l'attuale assetto organizzativo.

### **Art. 2 Incarichi e afferenze**

Con decorrenza 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2025 sono attribuiti i nuovi incarichi secondo le previsioni contenute nell'**Allegato B “Incarichi e afferenze del PTAB dei Distretti - al 01/01/2024”** al presente decreto in cui sono altresì riportate le afferenze alle strutture dei Distretti e il personale TAB afferente ai Distretti con indicazione delle sotto-strutture di afferenza ove previste (Uffici, ecc).

Con decorrenza 1 gennaio 2024, cessano tutti gli incarichi di responsabilità conferiti al personale inquadrato B, C e D ed EP afferente ai Distretti dei Dipartimenti e cessano gli effetti derivanti dall'attribuzione di incarichi organizzativi legati al vecchio modello organizzativo.

Gli incarichi sono conferiti secondo quanto definito nella sopracitata Direttiva “ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI”, rivista e integrata con D.D.G. n. 1876 del 18 settembre 2023 “Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici. Aggiornamento”, saranno pesati con successivo provvedimento secondo il “Modello attuativo della Matrice



**Politecnico  
di Torino**

**VINCENZO TEDESCO**  
Direttore Generale

Economica di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative e funzioni specialistiche" - come da D.D.G. n. 752/2022 del 16 maggio 2022 .

Gli incarichi conferiti a personale con contratto a tempo determinato saranno subordinati al rinnovo del contratto stesso.

Gli incarichi sono comunicati singolarmente agli interessati e conterranno anche l'indicazione della pesatura economica della posizione.

### **Art. 3 Aggiornamento della classificazione delle attività in ambiti e sotto-ambiti**

Nell'**Allegato C "Classificazione delle attività in ambiti e sotto-ambiti dei Distretti – al 01/01/2024"** è contenuto l'aggiornamento della classificazione adottata con D.D.G. n. 1871/2023. Il presente allegato sarà oggetto di aggiornamenti in relazione all'evoluzione dell'organizzazione e degli obiettivi da raggiungere.

### **Art. 4 Sistema bibliotecario**

Il processo di evoluzione del sistema bibliotecario si sviluppa, prevedendo la definizione delle attività in ambito bibliotecario la cui realizzazione è valorizzata dalla vicinanza con il corpo docente e ricercatore per il supporto all'attività di ricerca.

In questa fase si tratta di configurare la rete dei bibliotecari e delle bibliotecarie di Distretto coordinata dalla Direzione CCBI e tendere alla creazione di figure di raccordo che potranno, pur mantenendo la collocazione fisica nei Distretti, mettere a sistema le proprie attività e competenze a servizio di un sistema bibliotecario pienamente integrato. Le attività dell'ambito bibliotecario sono descritte nel suddetto Allegato C. Il personale che svolge funzioni in ambito bibliotecario afferisce ancora alle strutture Dipartimentali in staff al Responsabile Gestionale (si veda l'Allegato B – sezione Focus Biblioteche).

### **Art. 5 Raccordo con le strutture di I livello dell'amministrazione e Reti Professionali**

Con la presente riorganizzazione, in una ottica di valorizzazione delle competenze e di potenziamento delle sinergie tra funzioni simili, secondo quanto delineato nel D.D.G. n. 136/2022 rubricato "LINEE ORGANIZZATIVE DELL'AMMINISTRAZIONE" e come specificato nel D.D.G. n. 1876/2023 "Organizzazione dei Servizi Amministrativi e Tecnici – Aggiornamento" in particolare all' Art. 8 "Collegamenti tra strutture", si rafforza il ruolo di raccordo tra i Distretti e le strutture dell'Amministrazione competenti per ambito di attività. Ciò avverrà attraverso un confronto continuo in particolare attraverso lo sviluppo delle Reti Professionali.



**Politecnico  
di Torino**

**VINCENZO TEDESCO**  
Direttore Generale

Tenuto conto della novità introdotta nel nuovo assetto organizzativo relativa alla costituzione di strutture e/o presidi relativi agli Acquisti in ciascun Distretto, si sottolinea l'esigenza di un forte raccordo con l'Area AGACON le cui direttive devono essere seguite al fine di un allineamento nell'espletamento delle procedure di acquisto, anche con riferimento all'adempimento dei connessi obblighi di trasparenza. AGACON riferirà al Direttore Generale l'andamento delle attività anche con riferimento alla preparazione, alle necessità formative e al dimensionamento del personale coinvolto nelle attività correlate agli acquisti.

#### **Art. 6 Passaggio di consegne e formazione**

Tutto il personale coinvolto in attività diverse rispetto alla previgente organizzazione deve garantire il passaggio di consegne. Esso dovrà di norma completarsi entro il 31/01/2024 fermo restando la disponibilità che dovrà essere garantita anche nei mesi successivi per garantire il corretto svolgimento delle attività.

I e le Responsabili Gestionali dei Distretti a questo scopo pongono in essere tutte le misure idonee per pervenire a questo risultato.

Con riferimento rispettivamente:

- al **Gruppo di Lavoro di gestione del PNRR**, le attività dovranno essere garantite fino all'aggiornamento della composizione del modello di gestione presumibilmente entro il 31 marzo 2024,
- al **processo di accreditamento AVA**, il personale coinvolto nell'organizzazione previgente, dovrà garantire la propria attività fino al termine della visita e eventuali attività successive ad essa connesse,

indipendentemente dalla eventuale nuova collocazione organizzativa.

Conformemente a quanto previsto nel Piano della Formazione, saranno avviati percorsi di formazione per esigenze condivise e specifiche. Svolgono in proposito un ruolo importante i Referenti delle Reti Professionali, che dovranno raccogliere i fabbisogni formativi e insieme ai Responsabili di struttura delle Direzioni e delle Aree di afferenza, potranno proporre e promuovere corsi di formazione adatti alle esigenze dei e delle componenti della Rete, anche attraverso la modalità dell'erogazione diretta da parte del nostro personale. Tale attività sarà svolta in sinergia con i e le Responsabili Gestionali e con il coordinamento della Direzione PEPS. Si ricorda a questo proposito che per esigenze puntuali risulterà particolarmente proficuo l'utilizzo del *training on the job*, che può favorire anche lo scambio di buone pratiche tra i Distretti.



**Politecnico  
di Torino**

**VINCENZO TEDESCO**  
Direttore Generale

Inoltre sarà attivata una specifica attività di formazione di accompagnamento alla riorganizzazione finalizzata a promuovere l'assunzione di responsabilità, la leadership, la gestione per processi e la consapevolezza del ruolo organizzativo.

#### **Art. 7 Assestamento ed evoluzione del modello**

La Direzione Generale svolgerà un'attività di monitoraggio del modello organizzativo anche con riferimento alle afferenze del personale nei singoli uffici, che potranno subire modifiche. Oltre alla fisiologica manutenzione evolutiva dell'organizzazione, si precisa che a valle del completamento dell'analisi delle attività tecniche di supporto alla ricerca e alla didattica, potranno essere attivati nuovi incarichi organizzativi.

#### **Art. 8 Collaborazione e modalità relazionali**

Ferma restando la composizione e le attività del singolo Ufficio, la gestione per processi su cui si fonda il nuovo modello organizzativo prevede che ciascun Ufficio e ogni componente dello stesso è chiamato, in un'ottica di collaborazione, flessibilità e disponibilità, a prestare la propria professionalità anche in contesti diversi e su attività non di competenza diretta dell'Ufficio di appartenenza in vista del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

#### **Art. 9 Pubblicità**

Il presente provvedimento con i relativi allegati è pubblicato sul sito web di Ateneo nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente <https://www.polito.it/trasparenza/organizzazione/> e comunicato a tutto il personale.

Il DIRETTORE GENERALE  
dott. Vincenzo Tedesco

Allegati:

Allegato A "Articolazione organizzativa dei singoli Distretti – al 01/01/2024"

Allegato B "Incarichi e afferenze del PTAB dei Distretti - al 01/01/2024"

Allegato C "Classificazione delle attività in ambiti e sotto-ambiti dei Distretti – al 01/01/2024"