



Portale CUG

Relazione Amministrazione

# Politecnico di Torino - 2022

*Format 1 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

**Politecnico di Torino**

Regione: Piemonte

Provincia: TO

Comune: Torino

CAP: 10129

Indirizzo: Corso Duca degli Abruzzi 24

Codice Amministrazione: PT

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione  
Universitaria PubbliciNumero dipendenti  
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2019 – 2021

22-24

[piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_2019-2021-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf)[piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_22-24-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf)[no-  
triennale/pt/2019-2021/piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_2019-2021-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf) (1.73 MB)[no-  
triennale/pt/22-24/piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_22-24-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_22-24-anno_.pdf) (296.34 KB)

Adozione Piano Triennale: Sì

Triennio del Piano: 2022 – 2024

Personale Uomini: 354

Personale Donne: 534

---



## Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

### 1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	Indeterminato	0	0	0	1	2	0	0	1	1	1
Personale non dirigente	B-indeterminato	0	0	4	4	2	0	0	8	7	8
Personale non dirigente	C-indeterminato	0	6	61	60	16	1	25	52	62	23
Personale non dirigente	D-indeterminato	3	31	45	52	17	7	65	90	97	22
Personale non dirigente	EP-indeterminato	0	2	6	11	2	0	0	16	12	0
Personale non dirigente	CEL-indeterminato	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0
Dirigente di livello non generale	Determinato	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Personale non dirigente	C-determinato	0	3	3	2	0	1	1	2	1	0
Personale non dirigente	D-determinato	3	1	3	0	1	9	5	2	0	0
Personale non dirigente	TE-determinato	1	6	3	1	0	1	3	5	1	0
Dirigente di livello generale		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Totale personale		7	49	125	134	40	19	99	176	185	55
Totale % sul personale complessivo		0,79	5,51	14,06	15,07	4,50	2,14	11,14	19,80	20,81	6,19

### 1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	7	49	119	128	39	342	41,30	96,61	19	98	155	167	47	486	58,70	91,01
Part Time >50%	0	0	2	0	1	3	6,38	0,85	0	1	19	16	8	44	93,62	8,24
Part Time ≤50%	0	0	4	5	0	9	69,23	2,54	0	0	2	2	0	4	30,77	0,75
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>49</b>	<b>125</b>	<b>133</b>	<b>40</b>	<b>354</b>			<b>19</b>	<b>99</b>	<b>176</b>	<b>185</b>	<b>55</b>	<b>534</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,79</b>	<b>5,52</b>	<b>14,08</b>	<b>14,98</b>	<b>4,50</b>	<b>39,86</b>			<b>2,14</b>	<b>11,15</b>	<b>19,82</b>	<b>20,83</b>	<b>6,19</b>	<b>60,14</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
B	0	0,00	--	1	100,00	0,98	1	0,51
C	24	63,16	25,81	14	36,84	13,73	38	19,49
D	49	44,55	52,69	61	55,45	59,80	110	56,41
EP	20	43,48	21,51	26	56,52	25,49	46	23,59
Totale personale	93			102			195	
Totale % sul personale complessivo	10,47			11,49			21,96	

### 1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	6	27	26	5	1	65	40,12	19,23	16	51	25	5	0	97	59,88	18,37
Tra 3 e 5 anni	0	11	11	2	0	24	26,09	7,10	2	26	32	8	0	68	73,91	12,88
Tra 5 e 10 anni	0	1	9	1	1	12	20,69	3,55	0	8	29	9	0	46	79,31	8,71
Superiore a 10 anni	0	4	72	123	38	237	42,78	70,12	0	11	82	158	66	317	57,22	60,04
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>118</b>	<b>131</b>	<b>40</b>	<b>338</b>			<b>18</b>	<b>96</b>	<b>168</b>	<b>180</b>	<b>66</b>	<b>528</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,69</b>	<b>4,97</b>	<b>13,63</b>	<b>15,13</b>	<b>4,62</b>	<b>39,03</b>			<b>2,08</b>	<b>11,09</b>	<b>19,40</b>	<b>20,79</b>	<b>7,62</b>	<b>60,97</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
B	€24300,00	€26462,00	€ 2162,00	8,17
C	€28952,00	€28044,00	€ -908,00	-3,24
D	€33396,00	€31344,00	€ -2052,00	-6,55
EP	€46710,00	€44124,00	€ -2586,00	-5,86
Dirigenti	€97977,00	€95006,00	€ -2971,00	-3,13

### 1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Dirigente di livello generale	Laurea magistrale	1	100,00		0,00	1	11,11
Dirigente di livello non generale	Laurea magistrale	4	50,00	4	50,00	8	88,89
Totale personale		5		4		9	
Totale % sul personale complessivo		0,56		0,45		1,01	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
B	Inferiore al Diploma superiore	8	30,77	18	69,23	26	2,98
B	Diploma di scuola superiore	2	28,57	5	71,43	7	0,80
C	Inferiore al Diploma superiore	21	42,86	28	57,14	49	5,61
C	Diploma di scuola superiore	100	54,05	85	45,95	185	21,19

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
C	Laurea	13	56,52	10	43,48	23	2,63
C	Laurea magistrale	16	26,23	45	73,77	61	6,99
C	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,11
CEL	Laurea	1	20,00	4	80,00	5	0,57
D	Inferiore al Diploma superiore	6	50,00	6	50,00	12	1,37
D	Diploma di scuola superiore	23	35,38	42	64,62	65	7,45
D	Laurea	16	44,44	20	55,56	36	4,12
D	Laurea magistrale	83	27,85	215	72,15	298	34,14
D	Dottorato di ricerca	22	62,86	13	37,14	35	4,01
EP	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	0,23
EP	Laurea	1	33,33	2	66,67	3	0,34
EP	Laurea magistrale	17	39,53	26	60,47	43	4,93
EP	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,11
TE	Laurea magistrale	4	50,00	4	50,00	8	0,92
TE	Dottorato di ricerca	7	53,85	6	46,15	13	1,49
Totale personale		344		529		873	
Totale % sul personale complessivo		38,74		59,57		98,31	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
1	0	0,00	2	100,00	2	2,78	Uomo
2	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
3	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Uomo
4	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Uomo
5	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
6	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
7	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
8	0	0,00	2	100,00	2	2,78	Uomo
9	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
10	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
11	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Donna
12	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Donna
13	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
14	0	0,00	2	100,00	2	2,78	Uomo
15	0	0,00	2	100,00	2	2,78	Uomo
16	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
17	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
18	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
19	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
20	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
21	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
22	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
23	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
24	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Donna
25	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
26	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
27	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
28	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Uomo
29	2	100,00	0	0,00	2	2,78	Donna
30	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
31	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
32	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
33	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
34	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Donna
35	1	50,00	1	50,00	2	2,78	Uomo
36	0	0,00	2	100,00	2	2,78	Uomo
Totale personale	38		34		72		
Totale % sul personale complessivo	4,28		3,83		8,11		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Telelavoro	0	3	5	6	4	18	48,65	3,96	0	3	5	8	3	19	51,35	3,86
LAVORO AGILE	4	74	142	160	56	436	47,96	96,04	11	101	140	166	55	473	52,04	96,14
Totale	4	77	147	166	60	454			11	104	145	174	58	492		
Totale %	0,42	8,14	15,54	17,55	6,34	47,99			1,16	10,99	15,33	18,39	6,13	52,01		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	26	1,99	1279	98,01	1305	33,00
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	111	100,00	111	2,81
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	314	23,86	1002	76,14	1316	33,27
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	781	63,86	442	36,14	1223	30,92
Totale permessi	1121	28,34	2834	71,66	3955	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Aggiornamento professionale	66	356	834	945	154	2355	30,39	46,16	244	1127	2021	1674	329	5395	69,61	60,15
Competenze manageriali/Relazionali	22	167	431	544	47	1211	29,92	23,74	144	361	1173	990	168	2836	70,08	31,62
Obbligatoria	28	114	506	578	310	1536	67,55	30,11	36	112	218	272	100	738	32,45	8,23
Totale ore	116	637	1771	2067	511	5102			424	1600	3412	2936	597	8969		
Totale ore %	0,82	4,53	12,59	14,69	3,63	36,26			3,01	11,37	24,25	20,87	4,24	63,74		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere?  Sì

---

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

## Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-politecnico-di-torino-2022>