

POLITECNICO DI TORINO



REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

EMANATO CON D.R. 46 DEL 19.2.2014



POLITECNICO DI TORINO

Art. 1

Gli incarichi dirigenziali possono essere conferiti con contratto a tempo determinato nella percentuale che sarà definita dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 2

I contratti hanno durata non inferiore ad un anno e non superiore a 5, con facoltà di rinnovo.

Art. 3

Il requisito della particolare e comprovata qualificazione professionale è comprovato dalla specializzazione professionale, culturale e lavorativa ed il relativo profilo è individuato in funzione della tipologia di incarico.

Art. 4

Le modalità istruttorie per la ricerca e la valutazione dei dirigenti da assumere con contratto a termine, sono, in alternativa a scelta del Consiglio di Amministrazione, le seguenti:

- a) individuazione dei potenziali candidati già conosciuti dall'Amministrazione;
- b)
 1. selezione affidata ad Organismo specializzato esterno attraverso:
 - identificazione dei potenziali candidati;
 - incontro e valutazione degli stessi;
 - selezione della rosa dei candidati migliori.
 2. valutazione delle candidature da parte di una Commissione appositamente costituita;
- c) individuazione attraverso indizione di selezione pubblica che preveda che una Commissione appositamente costituita proceda:
 1. alla valutazione curriculare delle candidature al fine di individuare i soggetti che saranno ammessi ad un colloquio, volto a verificare il possesso delle professionalità, competenze e della complessiva esperienza lavorativa dei candidati;
 2. all'individuazione del soggetto cui potrà essere conferito l'incarico.

Art. 5

L'assunzione del candidato individuato secondo le modalità indicate ai punti a) o b) dell'articolo precedente verrà deliberata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore Generale e/o del Rettore sulla base dell'istruttoria di cui all'articolo precedente.

L'assunzione del candidato, individuato secondo la modalità indicata al punto c) dell'articolo precedente, avverrà a seguito dell'approvazione degli atti della selezione.

Art. 6

Il trattamento economico e normativo è determinato come segue:

- a) il CCNL di riferimento è quello dei dirigenti delle Università;
- b) il trattamento economico complessivo è articolato in fondamentale e accessorio, quest'ultimo a sua volta articolato in retribuzione di posizione e di risultato o soltanto di risultato;



POLITECNICO DI TORINO

- c) il livello del trattamento economico complessivo è da relazionarsi con il CCNL dei dirigenti comparto Università, con possibilità di incremento in relazione alla specifica qualificazione professionale ed alle condizioni di mercato, tenendo conto della temporaneità del rapporto;
- d) è possibile prevedere eventuali voci aggiuntive, previste da specifiche disposizioni normative e regolamentari.

Art. 7

I dipendenti di una pubblica amministrazione sono collocati in aspettativa senza assegni; il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e dell'anzianità di servizio.