



**Politecnico
di Torino**

VINCENZO TEDESCO
Direttore Generale

OGGETTO: “Definizione dell’organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici: Direzioni, Aree in staff e Avvocatura di cui al DDG 136/2022 “Approvazione micro-organizzazione”.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.lgs. n.165/2001 relativo alle norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare gli artt. 16, 17;
- Vista la legge n.240/2010;
- Vista la L. 190/2012 e successive modifiche;
- Visto il D.lgs. 33/2013 e successive modifiche;
- Visti i Decreti-legge 74/2021 e 75/2021 e successive modifiche;
- Considerato il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università;
- Considerato il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell’ Area VII della Dirigenza Università;
- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino, emanato con D.R. n. 774/2019 ed in particolare l’art. 13 c. 1 che stabilisce che al Direttore Generale spetta “la complessiva gestione e organizzazione dei servizi”;
- Considerato il Piano strategico Polito4Impact 2018-2024;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2021 ha approvato il documento “Mandato Rettorale 2018-2024: triennio 2021-2024. Obiettivi prioritari; e linee-guida attuative” che pone tra i principali punti di attenzione la necessità di “Attuare, operando a completamento ove già iniziata, la riorganizzazione dell’Amministrazione definendo al contempo, nell’ottica della razionalizzazione dei processi e della più efficace operatività anche internazionale, le attività e le competenze dei Distretti Dipartimentali e



**Politecnico
di Torino**

VINCENZO TEDESCO
Direttore Generale

dell'Amministrazione Centrale, potenziandone il collegamento coordinamento e la sinergia tra strutture secondo principi di complementarità e sussidiarietà";

- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2021 ha condiviso il documento relativo allo stato di avanzamento lavori delle attività previste rispetto alle quali il processo di revisione organizzativa assume rilevanza prioritaria;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 gennaio e 28 aprile 2022 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO) ex. DL. 80/2021 nel quale viene introdotta e descritta la macro organizzazione;
- Visto il DDG 136 del 28 gennaio 2022 rubricato "Emanazione Linee organizzative dell'Amministrazione" che contiene, tra l'altro la scansione temporale di massima per l'attuazione del nuovo modello organizzativo;
- Visto il DDG 235 dell'11 febbraio 2022 rubricato "Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici";
- Considerato che con DDG 247 del 14 febbraio 2022 è stato istituito il Gruppo di lavoro "Sviluppo organizzativo – supporto al Direttore Generale – fase attuativa" che supporta il Direttore Generale per l'attuazione delle attività implementative;
- Tenuto conto delle proposte pervenute dai Dirigenti e dai dott. Mauro Cecchi e Nicoletta Fiorio Plà incaricati dal Direttore Generale per la definizione dell'articolazione interna delle strutture di rispettiva competenza anche integrate con le numerose proposte pervenute a valle degli incontri del Direttore Generale con tutte le strutture di Ateneo;
- Vista anche la proposta presentata dal responsabile dell'Ufficio Affari Legali;
- Ritenuto in alcuni casi di adeguare e migliorare, nell'adozione della micro-organizzazione, quanto contenuto nelle Linee Organizzative



**Politecnico
di Torino**

VINCENZO TEDESCO
Direttore Generale

dell'Amministrazione in un'ottica di semplificazione e maggiore efficienza nell'erogazione dei vari servizi anche per garantire il principio di buon andamento dell'amministrazione;

- Considerato che l'11 maggio 2022 è stata presentata l'articolazione interna delle strutture a tutto il personale amministrativo, tecnico e bibliotecario con particolare riferimento alla Mission e alle posizioni organizzative ivi descritte;

DECRETA

Art. 1 Organizzazione interna

È approvata l'articolazione interna delle Direzioni e delle Strutture di staff così come definite nel DDG 136/2022. Essa è descritta, con riferimento a ciascuna struttura, nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente Decreto.

Art. 2 Posizioni organizzative, funzioni specialistiche e procedura di job posting

La descrizione dell'articolazione interna delle Direzioni e delle Strutture di staff di cui all'art.1 prevede anche l'individuazione delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche in esse previste.

Le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche connesse all'attuazione del nuovo modello organizzativo saranno attribuite attraverso la procedura di job posting che verrà attivata con apposito provvedimento.

Art. 3 Implementazione e monitoraggio del modello organizzativo

Il Direttore Generale anche con l'ausilio del gruppo di supporto per l'organizzazione nominato con DDG 247/2022 richiamato in premessa, garantirà in tutte le fasi connesse all'entrata in vigore del modello organizzativo un'attività di supporto e monitoraggio anche tramite il coinvolgimento e il dialogo con il personale interessato.



**Politecnico
di Torino**

VINCENZO TEDESCO
Direttore Generale

Nella fase di implementazione del nuovo modello, la Direzione PEPS svolgerà le funzioni di gestione dello sviluppo organizzativo e proseguirà le attività di affiancamento del processo in stretto raccordo con il Direttore Generale.

Art. 4 Assestamento organizzativo

A valle del completamento dell'iter di Job Posting e delle altre attività previste, in relazione al quadro complessivo delle posizioni che saranno assegnate e da assegnare potranno essere effettuati interventi organizzativi di assestamento. Inoltre, in considerazione della fase di espletamento delle procedure di reclutamento dei due Dirigenti per le Direzioni STUDI e PIFIC, si precisa che una volta assegnati gli incarichi, i Dirigenti potranno proporre al Direttore Generale eventuali modifiche che non alterino l'impianto generale dell'articolazione interna di tali Direzioni.

Art.5 Attività di manutenzione organizzativa ordinaria e evolutiva

Al fine di rispondere al continuo evolversi delle esigenze organizzative connesse a mutamenti di contesto e alle dinamiche attuative del processo di revisione organizzativa di cui al presente Decreto, il Direttore Generale effettuerà di norma – con cadenza annuale - un'attività di analisi e verifica funzionale dell'articolazione interna di cui all'art. 1 anche con la finalità di intervenire per riconfigurare le strutture ove ritenuto opportuno.

Art. 6 Norma finale

Al momento dell'entrata in vigore del nuovo modello organizzativo saranno descritte le attività comuni a tutte le strutture contenute nell'allegato 1.



**Politecnico
di Torino**

VINCENZO TEDESCO
Direttore Generale

L'articolazione interna delle strutture, le attività e i processi di competenza potranno subire modifiche e/o integrazioni anche in relazione all'emergere di nuove e differenti esigenze organizzative, imputabili al consolidamento dell'organizzazione e alla congruenza della stessa con le finalità istituzionali. Con riferimento ai distretti, come descritto nel DDG 136 del 28 gennaio 2022 rubricato "Emanazione Linee organizzative dell'Amministrazione", saranno definiti i raccordi strutturali, i collegamenti e le relazioni funzionali. Inoltre sarà prevista la mappatura delle attività anche di tipo tecnico finalizzata anche alla verifica dell'attuale assetto organizzativo dei distretti già definito nei DDG del 1° ottobre 2021.

Art. 7 Pubblicità

Il presente provvedimento con il relativo allegato è pubblicato sul sito web di Ateneo nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente <https://www.polito.it/trasparenza/organizzazione/> e comunicato a tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Ateneo.

II DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Tedesco