



**Politecnico
di Torino**

GUIDO SARACCO
Rettore

Decreto Rettorale

Composizione e specificazione compiti del Gruppo di Lavoro Osservatorio di Genere

Il Rettore

- Visto l'art. 2 della legge 240/2010 rubricato "Organi e articolazione interna delle Università;
- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino, emanato con D.R. n. 774 del 17 luglio 2019, in particolare l'art. 3 comma 5;
- Visto il D. Lgs. 198/2006, art. 42 – Adozione e finalità delle azioni positive;
- Vista la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità che detta misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;
- Visto il D.R. n. 93 del 19 febbraio 2019 di costituzione e nomina del Gruppo di Lavoro Osservatorio di Genere sulle tematiche di genere finalizzato alla definizione di un Gender Equality Plan e del Bilancio di Genere;
- Tenuto conto che, a partire dal documento di Bilancio di Genere, il processo circolare di Gender Equality Plan mira a definire tutte le politiche di genere dell'Ateneo, implementarle operativamente e misurarne gli effetti attraverso il successivo Bilancio di Genere;
- Tenuto conto dell'opportunità di specificare che il raggio di intervento dell'Osservatorio di Genere riguarda il supporto di tutte le politiche di genere quali, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, le politiche di orientamento al femminile, di composizione delle commissioni, di ingresso e progressione di carriera, di sostegno della maternità e di sensibilizzazione sulla parità di genere;
- Visto il D.R. n. 630 del 7 luglio 2020 con cui è stata integrata la composizione dell'Osservatorio di Genere e ne sono stati specificati i compiti e i successivi D.R. n. 724 del 27 luglio 2020, D.R. n. 86 del 25 gennaio 2021, D.R. n. 659 del 30 agosto 2021, D.R. n. 757 del 21 settembre 2021 di modifica e integrazione della composizione dello stesso;
- Visto il D.D.G. n. 1532 del 07 ottobre 2022 "Organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici: Direzioni, Aree in staff e Avvocatura – modifiche alla micro-organizzazione" e il D.D.G. n. 1550 del 10 ottobre 2022 "Articolazione organizzativa delle strutture dell'Amministrazione Centrale: posizioni, assegnazione del personale e spazi" con cui è stata completata l'articolazione interna delle strutture dell'Amministrazione;
- Tenuto conto della necessità di rafforzare l'Osservatorio di Genere individuando idonei ruoli istituzionali per la nuova composizione;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta del 26 gennaio 2023, ha designato una propria componente nell'Osservatorio di Genere;
- Acquisite le designazioni del Direttore Generale per la componente amministrativa;
- Tenuto conto della necessità di avviare sotto gruppi tematici, ad esempio sul linguaggio di genere e sull'analisi dei dati di genere anche in vista del prossimo aggiornamento del Bilancio di Genere;

Decreta

1. La revisione della composizione del Gruppo di Lavoro Osservatorio di Genere come segue (per comodità riportato nella sua integralità):
 - La Referente del Rettore per la parità di genere e la diversity – Coordinatrice – Arianna Montorsi
 - La Vice Rettore per la Qualità il Welfare e le Pari Opportunità – Claudia De Giorgi
 - Il Vice Rettore per le Politiche Interne – Stefano Paolo Corgnati
 - La Coordinatrice di GREG PoliTo – Alessandra Colombelli

Politecnico di Torino

Corso Duca degli Abruzzi, 24 – 10129 Torino – Italia tel: +39 011.090.5753
rettore@polito.it www.polito.it/ateneo/organi/rettore.php



- La Diversity e Disability Manager di Ateneo – Paola Ghione
 - La Presidente del Comitato Unico di Garanzia – Tania Cerquitelli
 - La Dirigente della Direzione STUDI o suo/a delegato/a – Francesca Maccario
 - La Dirigente della Direzione PEPS o suo/a delegato/a – Mahée Ferlini
 - La Dirigente della Direzione CCBI o suo/a delegato/a – Angela La Rotella
 - La Dirigente della Direzione RIMIN o suo/a delegato/a – Laura Fulci
 - Un/a rappresentante degli/le studenti/esse tra i/le rappresentanti in Senato Accademico e in Consiglio di Amministrazione – Alessia Quacquarelli
 - Un/a rappresentante dei/le dottorandi/e – Fiorella Sibona
 - Un/a rappresentante dei/le docenti in Senato Accademico – Daniele Marchisio
 - Un/a componente del Consiglio di Amministrazione – Caterina Mele
 - Un/a rappresentante pro-tempore dei/le Direttori/trici di Dipartimento – Marco Perino
 - Un/a rappresentante dei Coordinatori/trici dei Collegi dei Corsi di Studio – Laura Socco
 - Il Direttore Generale o suo/a delegato/a – Vincenzo Tedesco
2. La designazione dell'Esperto di Dominio Pari Opportunità Giorgio Pugnetti quale figura di supporto al Gruppo di Lavoro.
 3. I componenti di cui al punto 1 e la figura di supporto di cui al punto 2 restano in carica fino alla scadenza dei loro rispettivi mandati relativi ai ruoli ricoperti sopra riportati.
 4. La conferma quali compiti dell'Osservatorio di Genere delle funzioni di espressione di pareri obbligatori non vincolanti su tutte le politiche di Ateneo che contengano riferimenti al genere. Per la validità dei pareri è sufficiente l'espressione di almeno metà dei componenti, in caso di parità di voto vale doppio il voto del/della coordinatore/ice. Il tavolo può riunirsi anche in via telematica.
 5. La previsione della possibilità di attivare sotto gruppi di lavoro tematici cui potranno partecipare anche esterni al Gruppo su proposta del/della coordinatore/trice del Gruppo. Per la componente relativa al personale tecnico-amministrativo, la designazione dei partecipanti ai sottogruppi è dei/delle Dirigenti o dei/delle Responsabili di I livello della struttura di afferenza.

IL RETTORE
(Prof. Guido SARACCO)